

## Un Projet Associatif ambitieux pour l'IRDSU de 2014 à 2017



*Des professionnels s'engagent pour des projets de territoires durables participatifs et solidaires*



***“Tout seul on va plus vite, ensemble on va plus loin.”***

*Proverbe africain*

## > UN PROJET STRATEGIQUE AMBITIEUX POUR L'IRDSU

Les quartiers populaires sont traversés par l'aggravation générale de la situation de la société française : la crise économique et démocratique, l'accroissement des inégalités sociales, des discriminations et des replis communautaires. En ce sens, ils constituent un révélateur des enjeux et des mutations en cours mais aussi - du fait de leurs ressources - un terrain d'innovations pour toute la société.

Les réformes territoriales, la montée en puissance des collectivités territoriales et le levier des politiques européennes offrent l'opportunité d'inscrire ces questions au cœur des politiques publiques locales. Ce faisant, la Politique de la Ville peut sortir d'une forme d'isolement. L'enjeu est à la fois de « peser » sur les politiques structurantes et de (re)développer la participation citoyenne. Plus largement se pose la question des solidarités locales, de l'égalité de traitement, du sentiment d'appartenance à la société, bref de "comment réussir à faire société".

Dans cette période de crise, les modes d'intervention du développement territorial dont ceux du développement social urbain sont profondément questionnés et avec eux les processus de travail, les pratiques professionnelles et les conditions de mobilisation des acteurs territoires (habitants, professionnels, élus, entreprises...). Il est nécessaire qu'ils soient fondamentalement revisités.

**Dès lors, l'enjeu central pour notre Réseau est d'affirmer, en tant que professionnel du développement - notre rôle de « médiateurs du changement ». Notre projet stratégique 2014-2017 y contribuera.**



> UN ENJEU CENTRAL :

## AFFIRMER NOTRE RÔLE DE « MÉDIATEUR DU CHANGEMENT »

Notre place en tant que professionnels du développement des territoires populaires repose sur un socle de valeurs et de pratiques d'intervention inscrite dans notre référentiel.

Nous les appliquons aussi au sein de notre Réseau.

Nos valeurs et pratiques professionnelles font le sens de nos métiers et nous permettent d'agir au quotidien, en affirmant notre rôle de conduire le changement.

Au quotidien, nous prenons appui sur nos valeurs et pratiques, sur les ressources locales et les politiques publiques pour construire des réponses adaptées aux enjeux. En cela, nous sommes des “médiateurs du changement”.

Notre Réseau doit contribuer à développer davantage cette capacité d'action chez chacun d'entre-nous.

L'enjeu, en définitive, est de faire évoluer et promouvoir les valeurs et les pratiques du développement territorial comme levier de transformation sociale.

Cette stratégie passe aussi par les “alliances” avec des partenaires.



Le référentiel des professionnels du développement des territoires populaires (voir page 8)



[La charte des adhérents de l'IRDSU](#)

# > NOTRE STRATÉGIE POUR LES 4 PROCHAINES ANNÉES

## **1- S'ouvrir, se rassembler entre développeurs, s'entraider, se former mutuellement**

Fédérer au sein du Réseau l'ensemble des développeurs spécialisés et généralistes intervenant pour les territoires populaires. S'ouvrir davantage aux jeunes professionnels. Conforter l'appui du Réseau aux professionnels en répondant mieux à leurs attentes quotidiennes.

## **2- Développer nos capacités d'analyse prospective et de conduite du changement pour garder un temps d'avance**

Être en posture de faire des propositions et de conduire le changement - tant au niveau local que sur les évolutions nécessaires des politiques publiques et de nos métiers - implique un effort d'ouverture à d'autres horizons, de décryptage des enjeux et de prospective.

## **3- Promouvoir et conforter les équipes-projet pluridisciplinaires, l'ingénierie locale, les métiers du développement et les organisations coopératives pour garantir des démarches globale de développement**

Nous savons que l'avenir de l'ingénierie de développement territorial passe par la mise en synergie de communautés de projets dont les membres proviennent d'horizons variés. C'est l'intelligence collective qui est garante de la qualité des projets au delà de pratiques professionnelles sectorielles. Il s'agit dès lors pour l'IRDSU d'être en capacité d'apporter des expériences et idées concrètes d'organisation des équipes projet et plus largement de l'ingénierie locale et de la la gouvernance locale.

## **4- Promouvoir les nouvelles pratiques professionnelles de développement pour contribuer à la transformation sociale**

Le constat est simple : pas de transformation sociale réelle ni d'amélioration fondamentale de la situation des habitants des quartiers populaires sans une réelle égalité de traitement et sans développement du pouvoir d'agir des citoyens les plus précaires. Dès lors, l'enjeu est de traduire ces façons d'agir dans le renouvellement de nos pratiques professionnelles.

## > ET NOS OBJECTIFS



### **1 - Développer nos réseaux locaux et les partenariats régionaux, nationaux et internationaux**

Du local à l'international, notre ambition est de renforcer l'ouverture et le maillage de notre Réseau et aussi de construire des "alliances" avec des partenaires qui partagent nos analyses, nos valeurs et nos pratiques. A ce titre, le développement de notre ouverture européenne doit notamment nous amener à enrichir nos pratiques professionnelles.



### **2 - Développer notre coopérative de services d'échange, de qualification et d'expertise entre professionnels**

Nous souhaitons faire entendre nos messages et nos propositions avec davantage de force, mais notre crédibilité et notre légitimité passe avant tout par notre capacité à mieux répondre au quotidien des professionnels au travers du développement de notre coopérative de services.



### **3 - Développer des collectifs de travail nationaux et la diffusion de leurs travaux**

Structurer et animer des collectifs de travail entre professionnels ou avec des partenaires au niveau national pour s'entraider et produire une expertise partagée.



#### **4 - Capitaliser nos productions techniques et politiques, les porter à connaissance**

Faire connaître l'expertise produite par les Collectifs de l'IRDSU auprès de la communauté professionnelle, des acteurs du développement territorial et peser davantage dans le débat public.



#### **5 - Lancer ou s'associer à des travaux d'expérimentations, d'étude, de recherche d'innovation et prospective**

Ces travaux enrichissent nos pratiques. Notre implication notamment auprès de chercheurs permet de les enrichir. C'est un investissement sur l'avenir qui devient nécessaire. Il s'agit d'inscrire nos réflexions et propositions sur le long terme et non au gré des réformes sectorielles ou temporaires.



#### **6- Faire évoluer le modèle économique et d'organisation de l'IRDSU et améliorer la mobilisation et l'accompagnement des ressources humaines**

Notre Projet Associatif doit pouvoir reposer sur les bases d'une organisation renouvelée et d'une gestion confortée. La réussite de son ambition dépendra essentiellement de l'évolution du modèle économique de l'IRDSU et de notre stratégie de mobilisation et d'accompagnement des adhérents engagés à titre professionnel et/ou bénévole et/ou militant.



# LE RÉFÉRENTIEL DES PROFESSIONNELS DU DÉVELOPPEMENT DES TERRITOIRES POPULAIRES

**Nous sommes des professionnels du développement territorial ou local, du développement social urbain et “de la Politique de la Ville”.**

Développeurs spécialisés ou généralistes nous agissons dans les quartiers, les villes, les agglomérations ou à d'autres échelles afin de contribuer à améliorer les conditions de vie des habitants des quartiers populaires de notre pays.

Nos employeurs sont multiples : collectivités locales, établissements publics de coopération intercommunale, associations, bailleurs, chambres consulaires, services de l'Etat, sociétés d'économie mixte, établissements publics, groupements d'intérêt public ...

Nous développons ces territoires en mobilisant les ressources locales et en adaptant à nos contextes les politiques publiques locales et nationales dans tous les champs de l'action publique et privée : politiques de la Ville, économiques, sociales, éducatives, culturelles, urbaines, environnementales et participatives.

Nos fonctions ou métiers existent depuis longtemps même s'ils restent peu reconnus.

Nous portons des valeurs, des pratiques et des références professionnelles transmises et améliorées entre générations de développeurs, en s'inspirant aussi de celles des collègues des territoires ruraux et d'autres pays.

# 1- NOS VALEURS PROFESSIONNELLES

Nous partageons un certain nombre de valeurs qui sous-tendent et orientent nos pratiques :

## 1- Le socle des valeurs républicaines

- **Les droits de l'Homme, les droits fondamentaux et la protection de l'environnement,**
- **La liberté**, notamment pour tous de changer la réalité, de choisir sa vie, son travail, son logement, ses idées ..., intimement liée à l'**égalité**, que nous traduisons par l'**équité, l'égalité de traitement** des territoires populaires et de leurs habitants et la **lutte contre les inégalités sociales et territoriales**.
- **La fraternité, la solidarité**, entre personnes, entre générations, entre catégories sociales, entre territoires "riches" et "pauvres", et à l'égard des plus précaires et fragiles, en s'enrichissant de toutes leurs compétences,
- **La démocratie** dans le sens exigeant de la **participation citoyenne**, qui reconnaît à chacun la possibilité d'exercer ses droits et devoirs de citoyen sur les sujets qui l'intéresse pour contribuer au Politique et au bien commun,

## 2 - Des valeurs communes et savoirs-être inspirés de nos parcours de vie et de nos pratiques professionnelles

**Le Collectif et l'Individu** qui, dans un mouvement d'allers et retours, contribue à s'enrichir mutuellement. En faisant "équipe" ils permettent de construire de la mobilisation et de l'**intelligence collective** dans une visée d'**émancipation** et de **transformation sociale**,

L'**écoute** de la population, l'**écoute** et le **dialogue** entre habitants et entre acteurs, le **respect de l'Autre, la simplicité, la tolérance, l'ouverture, l'empathie et la convivialité** qui favorisent la **confiance, le partage**, l'enrichissement et donc la construction de projets communs sur le territoire,

**La compétence**, individuelle et collective, le **plaisir de travailler et la créativité** comme moteurs de motivation et de qualité de la réflexion et de l'action,

**Le sens du service au public** et d'une éthique professionnelle de la **responsabilité**,

Et bien sûr **l'engagement** et **le courage** qui permettent de porter ces valeurs avec conviction, pugnacité et justesse.

## 2- NOS PRATIQUES PROFESSIONNELLES

Nos pratiques et modes d'intervention fondent aussi nos manières de faire du développement et nos **identités professionnelles**.

Notre territoire d'intervention est un territoire urbain populaire.

En s'appuyant sur **un diagnostic territorial et une évaluation partagés**, son développement passe par l'élaboration collective d'une **stratégie globale d'intervention**.

Cette stratégie, formalisée par un **projet de territoire global** que nous voulons **durable, participatif et solidaire**, vise à réinscrire le quartier dans son agglomération et à développer la ville dans sa globalité, sans laisser de côté les habitants les plus précarisés. **Les contrats** permettent de formaliser **le partenariat** au service du projet du territoire, tant sur les objectifs que sur les moyens, dans un engagement de long terme.

Pour nous, **la participation citoyenne** et le conflit démocratique sont inhérents à toute démarche de développement dans un souci éthique de qualité démocratique et d'efficacité de l'action. La participation citoyenne enrichit **la démocratie représentative**. Elle contribue à **la co-construction du bien commun** et du vivre ensemble. Mais pour éviter qu'elles ne renforcent les inégalités, ces démarches doivent chercher à **développer le pouvoir d'agir des citoyens les plus précaires et fragiles**, afin que ceux-ci puissent effectivement peser sur les décisions qui les concernent.

**L'égalité de traitement, la prévention et la lutte contre les discriminations** vis-à-vis des territoires populaires, des plus précaires, des femmes, des jeunes, des étrangers, des personnes de couleur, des homosexuels, des personnes qui se comportent et pensent différemment, de toute-“minorité” ... doivent être au cœur de toutes les politiques publiques et des projets de territoires.

Au quotidien, nous contribuons, voire luttons, pour faire évoluer la capacité de la société à reconnaître sa diversité et à être plus inclusive et solidaire.



**La mobilisation et l'adaptation des politiques et des services publics de droit commun** doivent se faire en prenant appui sur les diagnostics et les évaluations, dans un souci de transversalité permanente au sein du projet de territoire.

**Le partenariat, la coopération, l'expérimentation et l'innovation** sont les ingrédients de l'intelligence collective locale.

S'appuyant sur une **équipe-projet** et plus largement **une ingénierie locale** solide, une conduite de projet et du changement de qualité est nécessaire pour élaborer et pour mettre en œuvre le Projet de Territoire.

**La formation continue et mutuelle** des acteurs et des équipes-projet est un enjeu majeur pour s'adapter à l'évolution des enjeux en pleine mutation.

**La prospective territoriale** permet de prendre du recul et de construire des scénarios d'évolution de nos territoires et de nos modes d'intervention.



## 3- NOS RÉFÉRENCES PROFESSIONNELLES

Nous partageons des “références” qui font sens pour nous :

### **1- La référence a des mouvements et des pratiques de développement qui font sens pour toute ou partie de notre communauté professionnelle ...**

... parce qu’elles rassemblent et évoquent en chacun d’entre nous les valeurs et les pratiques professionnelles essentielles qui nous servent de “repères” :

Le développement territorial ou local, le développement social urbain, le développement durable, le développement du pouvoir d’agir des habitants, l’égalité de traitement et la lutte contre les discriminations, le service public, le développement social local, le développement communautaire et le travail social communautaire, l’éducation populaire, l’économie sociale et solidaire, la santé communautaire, l’habitat et l’urbanisme participatif ...

Pour chacune de ces références les définitions sont multiples et elles évoluent selon les périodes de notre histoire contemporaine : [lien](#) espace “nos références”.

### **2- La référence aux politiques publiques qui contribuent au développement ...**

... mais avec le souci permanent qu’elles s’adaptent et se co-construisent - bien davantage que cela ce pratique actuellement dans notre pays - dans un débat permanent et exigeant entre les décideurs, les citoyens et les autres acteurs.

*Texte adopté lors de l'Assemblée Générale de l'IRDSU*

*le vendredi 11 avril 2014 à Paris*

