



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2014

RAPPORT MORAL de la PRÉSIDENTE

Le rapport moral de l'année dernière prédisait que 2013 serait l'année du changement, dans le bon sens du terme... On ne croyait pas si bien dire. Une nouvelle loi, des nouveaux projets, de nouvelles perspectives et, pour l'IRDSU, un nouveau Projet Associatif avec des nouveaux statuts plus ouverts, une charte des adhérents et surtout tout un travail sur le projet politique et le projet opérationnel pour ces 4 prochaines années.

Nous avons tenu parole. Le changement est en route pour nous qui sommes aujourd’hui à la croisée de chemins et d'enjeux qui font de notre réseau la pierre angulaire de la communauté professionnelle dans tout ce qu'elle a de diversité et de richesse.

L'IRDSU depuis son origine en 1997 s'est construite autour de plusieurs principes dont le fil conducteur constitue notre cœur d'intervention : l'idée que c'est d'abord en partageant nos expériences et nos réflexions que nous pouvons élaborer ensemble une expertise, celle des professionnels et promouvoir notre conviction que le développement social urbain peut encore et toujours être un laboratoire d'expérimentation pour les politiques publiques afin de les amener à faire plus et mieux pour et avec les habitants des quartiers populaires sur lesquels nous intervenons.

Nous sommes aujourd’hui durablement inscrits dans le paysage institutionnel et confirmés comme interlocuteur crédible vers lequel on se tourne pour l'expertise que nous sommes collectivement en capacité de produire et l'un de nos enjeux est de renforcer encore ce registre-là.

A l'heure de la mise en œuvre de réformes d'envergure dont la nouvelle contractualisation Politique de la Ville qui s'annonce, nous devons encore plus être vigilants et organisés pour relayer auprès de nos employeurs et des institutions les valeurs et les pratiques qui nous portent, celles de professionnels engagés sur leurs territoires.

Nous devons continuer à faire évoluer notre organisation et nos métiers pour profiter des dynamiques et des engagements futurs qui seront à l'œuvre ces prochains mois. Notre nouveau projet associatif va contribuer à nous mettre en position plus réactive, inventive et à renouveler notre fonctionnement et nos capacités d'action.

Nous avons atteint aujourd’hui une maturité qui nous permet de diffuser. Les moyens consacrés se diversifient et se consolident et notre projet associatif va pouvoir se déployer encore pour renforcer notre légitimité, celle de l’expertise collective des professionnels.

Quels sont nos enjeux pour ces prochaines années ? Nous voulons que l’IRDSU soit capable de renforcer les capacités des “professionnels du développement” et que notre “logiciel” devienne une référence pour les politiques locales.

Nous allons donc tout mettre en œuvre pour atteindre ces résultats et notre projet associatif aujourd’hui en voie de finalisation d’ici l’AG du 11 avril doit nous amener à tendre vers cette finalité.

Je reprendrai ici les mots que nous employions en 2010 pour ces prochaines années : nous avions déjà comme ambition de rester un espace de respiration et de coopération concrètes, un lieu ouvert d’accueil des nouveaux professionnels et un lieu de réflexion et d’échanges sur nos pratiques nous permettant ainsi de produire des points de vue collectifs qui ont de l’influence auprès des décideurs.

Les termes de notre ambition n’ont pas changé mais nous avons rajouté trois dimensions supplémentaires :

- celle de l’égalité de traitement et de la lutte contre toutes les discriminations... car alors qu’un discours malsain se développe pour stigmatiser les habitants des quartiers populaires et les minorités, nous affirmons que les quartiers populaires restent moins bien traités que les autres, et que leurs habitants sont plus souvent que d’autres stigmatisés et victimes de discriminations ;
- celle de l’expérimentation, notamment celle qui touche aux fondements mêmes de l’exercice démocratique, celle du pouvoir d’agir des habitants pour mieux réussir la transformation sociale ;
- celle de nos capacités prospectives qui doivent nous permettre de toujours garder un temps d’avance.

Nous vous avons beaucoup sollicités cette dernière année, que vous soyez engagés dans les réseaux locaux, les groupes de travail, les plateformes partenariales ou les instances décisionnelles de l’IRDSU, et je vous en remercie encore.

Je nous souhaite de conserver toujours à l’esprit que notre enrichissement professionnel passe par le collectif, ce qui n’est pas sans rappeler nos fondamentaux et la charte de nos valeurs que sont la solidarité, le partage, l’écoute et la convivialité.

*Sylvie Rebière-Pouyade, présidente de l’IRDSU
à Paris, le 21 mars 2014*